

ЗАЯВКА
на участие в городском смотре-конкурсе на лучшую организацию
работы в области социального партнерства и охраны труда

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 9 комбинированного вида»

заявляет о своем намерении принять участие в городском смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в области социального партнерства и охраны труда по итогам 2020 года.

Гарантируем, что:

организация не находится в стадии ликвидации, не признана банкротом, ее деятельность не приостановлена в порядке, предусмотренном Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях;

по состоянию на «30» марта 2021 года организация не имеет задолженности по платежам, включая текущие, в бюджеты всех уровней и государственные внебюджетные фонды;

организация не имеет неустраненные нарушения трудового законодательства, в том числе просроченную задолженность по заработной плате и другим выплатам работникам;

С Положением о городском смотре-конкурсе ознакомлены. Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и прилагаемых к ней документах, гарантируем.

Уведомлены о том, что участники смотра-конкурса, представившие недостоверные данные, не допускаются к участию в смотре-конкурсе или снимаются с участия в смотре-конкурсе в процессе его проведения.

К заявке прилагается информационная карта и перечень показателей участника смотра-конкурса.

Приложение: на 10 л. в 1 экз.

Руководитель организации _____

О.К. Коркина

М.П. (при наличии)
"31" марта 2021 г.



Получено:
31.03.2021
Директор

ЗАЯВКА
на участие в городском смотре-конкурсе на лучшую организацию
работы в области социального партнерства и охраны труда

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 9 комбинированного вида»

заявляет о своем намерении принять участие в городском смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в области социального партнерства и охраны труда по итогам 2020 года.

Гарантируем, что:

организация не находится в стадии ликвидации, не признана банкротом, ее деятельность не приостановлена в порядке, предусмотренном Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях;

по состоянию на «30» марта 2021 года организация не имеет задолженности по платежам, включая текущие, в бюджеты всех уровней и государственные внебюджетные фонды;

организация не имеет неустраненные нарушения трудового законодательства, в том числе просроченную задолженность по заработной плате и другим выплатам работникам;

С Положением о городском смотре-конкурсе ознакомлены. Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и прилагаемых к ней документах, гарантируем.

Уведомлены о том, что участники смотра-конкурса, представившие недостоверные данные, не допускаются к участию в смотре-конкурсе или снимаются с участия в смотре-конкурсе в процессе его проведения.

К заявке прилагается информационная карта и перечень показателей участника смотра-конкурса.

Приложение: на 10 л. в 1 экз.

Руководитель организации _____

О.К. Коркина

М.П. (при наличии)
"31" марта 2021 г.



Приложение 2
к Положению
о проведении городского
смотре-конкурса
на лучшую организацию работы
в области социального
партнерства и охраны труда

Список изменяющих документов
(в ред. Постановления администрации г. Красноярска от 02.02.2016 N 57)

ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТА
участника смотра-конкурса на лучшую организацию работы
в области социального партнерства и охраны труда

1	Организация (полное наименование)	Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение « Детский сад № 9 комбинированного вида»
2	Юридический адрес	г. Красноярск, ул. Весны д. 13 «А»
3	Фактический адрес	г. Красноярск, ул. Весны д. 13 «А»
4	Адрес электронной почты (e-mail)	mdou09@mail.ru
5	Основной вид экономической деятельности (ОКВЭД)	80.10.1; 85.32
6	Среднесписочная численность работников за год (чел.)	64
7	в т.ч. членов профсоюза (чел.)	55
8	Ф.И.О. руководителя организации, телефон, факс	Коркина Ольга Константиновна Телефон: 8 (391) 212 53 19
9	Ф.И.О. председателя первичной профсоюзной организации (представителя работников), телефон, факс	Корытова Наталья Владимировна

10	Коллективный договор. Регистрационный номер, дата и место регистрации. Срок действия	№ 4737 от 10.02.2021 Департамент экономической политики и инвестиционного развития администрации г. Красноярска. Срок до 07.02.2024
11	Вхождение в объединение работодателей. Наименование объединения	нет
12	Ответственный за подготовку информационной карты (Ф.И.О., должность, телефон)	Софронова Ольга Георгиевна, специалист по охране труда, 89135778893

Приложение 3
к Положению
о проведении городского
смотр-конкурса
на лучшую организацию работы
в области социального
партнерства и охраны труда

Список изменяющих документов
(в ред. Постановления администрации г. Красноярск от 12.12.2019 N 937)

ПЕРЕЧЕНЬ ПОКАЗАТЕЛЕЙ
участника смотр-конкурса на лучшую организацию работы
в области социального партнерства и охраны труда

N п/п	Показатели	2019	2020
1	2	3	4
Социальное партнерство			
1	Среднесписочная численность работников (чел.)	62	64
2	Среднемесячная начисленная заработная плата работников списочного состава, тыс. рублей	28, 064	28,120
3	Доля работников, получающих заработную плату (%):	100	100
3.1	на уровне МРОТ (с учетом начисления районного коэффициента и северной надбавки, действующих на территории города Красноярск), далее - МРОТ	46	46,8
3.2	выше уровня МРОТ	54	53,2
4	Затраты на оздоровление работников (оплата путевок, проезда к месту лечения и т.д.) в расчете на одного оздоровленного работника, тыс. руб.	0,240 средства профсоюза	нет
5	Затраты на улучшение жилищных условий работающих в расчете на одного работающего, тыс. рублей	нет	нет
6	Затраты на спортивно-оздоровительные и культурно-массовые мероприятия в расчете на одного работающего, тыс. рублей	0,09 средства профсоюза	0,372 средства профсоюза
7	Количество работников, уволенных в связи с сокращением штатной численности (чел.)	0	0
8	Количество дополнительно введенных рабочих	2	1

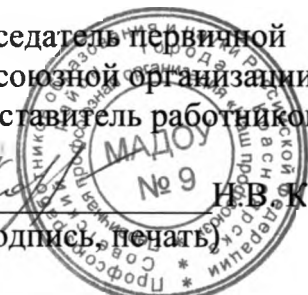
	мест		
9	Затраты на переподготовку и повышение квалификации кадров в расчете на одного работающего, тыс. рублей	0,623	0,423
10	Выплаты социального характера сверх начисленной заработной платы (материальная помощь, другие дополнительные выплаты) в расчете на одного работающего, тыс. рублей	0,501 средства профсоюза	0,402 средства профсоюза
11	Затраты на организацию и поощрение победителей производственных и профессиональных конкурсов в расчете на одного победителя, тыс. рублей	0,355	0,432
12	Заполнение квоты на трудоустройство инвалидов трудоспособного возраста (заполнение/заполнение выше установленной квоты/незаполнение)	да	да
13	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан предпенсионного возраста (да/нет)	нет	нет
14	Количество коллективных трудовых споров, шт.	нет	нет
15	Реализация социальных программ, способствующих формированию человеческих ресурсов организации, в том числе:		
15.1	добровольное страхование жизни и здоровья (обеспечение полисами ДМС, да/нет)	да	да
15.2	предоставление займов на льготных условиях (да/нет)	нет	нет
15.3	иные программы, направленные на развитие человеческих ресурсов организации (краткое описание). Не более 5 программ	нет	нет
16	Формирование кадрового резерва (да/нет)	да	да
17	Мероприятия по закреплению в организации молодых специалистов, в том числе выпускников образовательных учреждений высшего профессионального образования, избравших работу по профильной профессии, в том числе:	да	да
17.1	программа адаптации молодых специалистов в коллективе (да/нет)	да	да
17.2	единовременное пособие при трудоустройстве (да/нет)	нет	нет
17.3	предоставление жилья по месту работы (да/нет)	нет	нет

18	Организация наставничества и иные мероприятия по распространению передового опыта, в том числе:		
18.1	организация наставничества (да/нет)	да	да
18.2	надбавки за наставничество (да/нет)	да	да
18.3	проведение мероприятий по распространению передового опыта (краткое описание)	проведение мастер-классов опытными педагогами; открытых занятий; участие в РМО, обобщение опыта работы на междунар интернет-конференции 29.11.2019 (опубликована статья)	проведение открытых занятий опытными педагогами, творческие группы под рук-вом опытных педагогов, мероприятия внедренческой площадки КГПУ им. В.П. Астафьева
19	Организация производственной практики для учащихся (да/нет)	да	да
20	Наличие социальных гарантий работникам с семейными обязанностями (дополнительные выплаты женщинам (родителям), находящимся в отпуске по уходу за ребенком, оказание материальной помощи работникам при подготовке детей к школе, оказание материальной помощи семьям на обустройство быта, обеспечение детей работников подарками к праздникам и т.д. (да/нет)	да	да
21	Создание условий для регулярных занятий физической культурой и массовым спортом: организация занятий физкультурой на рабочем месте, наличие в организации собственного спортивного зала либо его аренда, приобретение для работников абонементов на посещение спортивного клуба, фитнес-центра, бассейна и другое (да/нет)	да	да
Охрана труда			
22	Наличие в организации службы (специалиста) по охране труда или договора на оказание услуг по охране труда (да/нет)	да	да
23	Количество пострадавших в результате	нет	нет

	несчастных случаев на производстве в расчете на 1000 работающих		
24	Количество пострадавших со смертельным исходом в результате несчастных случаев на производстве (чел.)	нет	нет
25	Количество дней временной нетрудоспособности у пострадавших от несчастных случаев на производстве в расчете на одного пострадавшего	нет	нет
26	Затраты на выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда в расчете на одного работающего, тыс. рублей	11,806	5,701
27	Сумма использованных средств Фонда социального страхования на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда, тыс. рублей	0	0,342
28	Своевременное проведение мероприятий по специальной оценке условий труда с целью 100% охвата рабочих мест (да/нет)	да	да
29	Наличие приложения к коллективному договору по охране труда либо Соглашения по охране труда (да/нет)	да	да
30	Наличие комплексных программ профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, по организации рационального режима труда и отдыха (да/нет)	да	да
31	Затраты на проведение за счет средств работодателя медицинских осмотров работников, тыс. рублей	111,9	116,760
32	Дополнительное обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (да/нет)	нет	да

Председатель первичной профсоюзной организации (представитель работников)

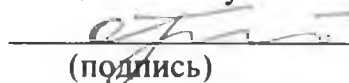

И.В. Корытова
(подпись, печать)



Руководитель организации


О.К. Коркина
(подпись, печать)



Специалист службы охраны труда

О.Г. Софронова
(подпись)

Пояснительная записка

1. В 2020 году администрация совместно с профсоюзной организацией провели переговоры по заключению нового коллективного договора, разработали и приняли новые правила внутреннего трудового распорядка и новое положение по оплате труда работников.
2. Стороны социального партнерства ежегодно отчитываются на собрании работников о выполнении коллективного договора по итогам 2020 года отчетное собрание проведено 4 февраля 2021 года <https://dou9krsk.ru/news/1751-storony-sotsial-nogo-partnerstva-m-adou-9-otchitalis-o-vypolnenii-kollektivnogo-dogovora-za-2019-2020-gody>
3. В детском саду работает комиссия по охране труда на условиях социального партнерства, представители профсоюзной организации входят в состав комиссии по установлению стимулирующих выплат.
4. В МАДОУ № 9 действует система наставничества: для молодых педагогов проводятся мастер-классы; открытые занятия, молодые педагоги участвуют в работе «Школы молодого специалиста» <https://dou9krsk.ru/sveden/document#lokalnye-akty>
5. Ежегодно проводятся мероприятия к Всемирному дню охраны труда. с целью привлечения внимания работников к безопасному труду, необходимости применения модели безопасного поведения в повседневной жизни, продвижение безопасного поведения в быту и на рабочем месте в период самоизоляции в МАДОУ № 9 прошла Неделя охраны труда-2020 в дистанционном режиме. <https://dou9krsk.ru/bezopasnost/26-uncategorised/1419-itogi-nedeli-okhrany-truda-2020-v-madou-9>

В ходе Недели охраны труда-2020 прошли следующие мероприятия:

- А). Публичная лекция для работников МАДОУ № 9 Софроновой О.Г., специалиста по охране труда «Об ответственности работников МАДОУ № 9 за нарушение норм охраны труда и судебной практике образовательных организаций».
- Б). Прошло 22 апреля 2020 года заседание Комиссия по охране труда МАДОУ № 9 в дистанционном режиме.
- В). Работники детсада приняли участие в анкетном опросе по теме Всемирного дня охраны труда-2020 «Насилие и притеснение в сфере труда» в контексте международной политики в области охраны труда.
- Г). Конкурс рисунков по охране труда среди воспитанников МАДОУ № 9 «Охрана труда глазами детей» <https://dou9krsk.ru/bezopasnost/472-okhrana-i-bezopasnost-truda#konkurs-detskikh-risunkov-okhrana-truda-glazami-detej>
- Д). По инициативе профсоюзной организации смотр-конкурс среди работников на лучший плакат по охране труда «Профсоюз за охрану труда» <https://dou9krsk.ru/bezopasnost/26-uncategorised/1575-v-madou-9-proshel-konkurs-plakatov-profsoyuz-za-okhranu-truda>

6. Проведение в МАДОУ среди воспитанников конкурса рисунков «Охрана труда глазами детей», участие в краевом и Международном конкурсе «Охрана труда глазами детей», получение двух благодарственных писем Агенства труда и занятости населения Красноярского края за участие в Международном конкурсе «Охрана труда глазами детей»

<https://dou9krsk.ru/bezopasnost/472-okhrana-i-bezopasnost-truda#konkurs-detskikh-risunkov-okhrana-truda-glazami-detej>

7. МАДОУ участвует ежегодно в городском смотре - конкурс на лучшую организацию работы в области социального партнерства и охраны труда: по итогам 2017 года, 3 место; по итогам 2018 года, 3 место; по итогам 2019 года, 2 место; среди дошкольных образовательных организаций города.

8. В МАДОУ № 9 осуществляется административно-общественный (трехступенчатый) контроль по охране труда. В 2020 году уполномоченные по охране труда первичной профсоюзной организации Елена Белоусова и Елена Михина приняли участие в приемке МАДОУ № 9 и разработали чек-лист (таблица) определения готовности МАДОУ № 9 к новому учебному году по охране труда. Он позволяет оперативно в ходе приёмки определить готовность учреждения и вынести соответствующие замечания к устранению.

<https://dou9krsk.ru/profsoyuz/60-novosti-profsoyuza/1448-upolnomochennye-po-okhrane-truda-profsoyuza-prinyali-uchastie-v-priemke-madou-9-k-novomu-uchebnomu-godu>

9. В МАДОУ № 9 реализуется Программа «Нулевой травматизм на 2017-2020 годы». <https://dou9krsk.ru/bezopasnost/472-okhrana-i-bezopasnost-truda#lokalnye-akty-madou-9-po-okhrane-i-bezopasnosti-truda>

10. В МАДОУ № 9 работает кабинет по охране труда, в котором проводится с работниками вводный инструктаж по охране труда, обучение работников по охране труда, консультирование работников по вопросам охраны труда и трудовых отношений и другое. В организации 100% работников обучены по охране труда и успешно прошли тестирование: педагогические работники, младшие воспитатели, работники обслуживающего персонала. Проведен внеплановый инструктаж с работниками, в связи с принятием новых Правил по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах, при производстве отдельных видов пищевой продукции. <https://dou9krsk.ru/news/1314-v-madou-9-rabotaet-kabinet-po-okhrane-truda-2>

11. В МАДОУ № 9 разработана и успешно функционирует система управления охраной труда.

12. В 2020 году МАДОУ № 9 принял участие:

- в Международной онлайн-конференции по охране труда 2020, организаторами которой выступили Центр исследований и разработок в

области безопасности и здоровья, Ассоциация разработчиков, изготовителей и поставщиков средств индивидуальной защиты (Ассоциация «СИЗ») и информационный портал Блог-Инженера.РФ. В Онлайн-конференции приняли участие: 12 000 уникальных зрителей прямой трансляции на Youtube за период с 20 по 24 апреля, 30 зарубежных стран-участников.
<https://dou9krsk.ru/bezopasnost/26-uncategorised/1368-spetsialist-po-okhrane-truda-madou-9-uchastnik-onlain-konferentsiya-po-okhrane-truda-2020>;

- в Международной онлайн-конференции «СИЗ – НОВЫЕ ВЫЗОВЫ В НОВОМ МИРЕ» по стандартизации, оценке соответствия и применению средств индивидуальной защиты, которая проходила 25 и 26 июня 2020 года в онлайн-формате, в рамках деловой программы выставки «БИОТ-2020». <https://dou9krsk.ru/bezopasnost/26-uncategorised/1420-spetsialist-po-okhrane-truda-madou-9-uchastnik-mezhdunarodnoj-onlain-konferentsii-po-standartizatsii-otsenke-sootvetstviya-i-primeneniyu-siz>
- в Международной специализированной выставке «Безопасность и Охрана труда БИОТ-2020», которая впервые за свою 24-летнюю историю прошла в онлайн-формате, с 8-го по 11-е декабря 2020 года. Организаторами мероприятия выступили Минтруд России, Ассоциация «СИЗ». <https://dou9krsk.ru/bezopasnost/26-uncategorised/1449-spetsialist-po-okhrane-truda-madou-9-uchastnik-mezhdunarodnoj-onlain-konferentsii-siz-global-naya-proverka-rynka-2020-bylo-stalo>

13. Участие специалиста по охране труда в семинарах по следующей тематике: «Техника безопасности на производстве», «Медосмотры в 2020 году», «С чего начать, действия при коронавирусе» в Учебном центре Охрана труда и пожарная безопасность

14. Специалист по охране труда МАДОУ № 9 прошел повышение квалификации, по дополнительной профессиональной программе «Обучение и проверка знаний требований охраны труда членов комиссий по проверке знаний требований охраны труда обучающихся организаций» в объеме 40 часов в Уральском межрегиональном филиале федерального государственного бюджетного учреждения «Всероссийский научно-исследовательский институт труда» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.
<https://dou9krsk.ru/bezopasnost/26-uncategorised/1285-spetsialist-po-okhrane-truda-madou-9-proshel-povyshenie-kvalifikatsii>

15. На сайте МАДОУ № 9 есть раздел «Охрана и безопасность труда», который информирует работников о всех мероприятиях проводимых в дошкольном учреждении <https://dou9krsk.ru/bezopasnost/472-okhrana-i-bezopasnost-truda>

Заведующий  О.К. Коркина