



**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ
КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ**

К. Маркса ул., д. 122, г. Красноярск, 660021
 Телефон: (391) 211-93-10
 Факс: (391) 221-28-26
 mon@krao.ru
 http://www.krao.ru
 ОКОГУ 23280, ОКПО 79861099
 ОГРН 1082468041611
 ИНН/КПП 2460210378/246001001

Софроновой О.Г. (для доведения
до сведения заявителей)

Весны ул., д. 13 А
 г. Красноярск
 Красноярский край
 660077

20 ФЕВ 2019 № 75-1839

На _____



О рассмотрении обращения

Уважаемая Ольга Георгиевна!

Министерство образования Красноярского края, рассмотрев Ваше обращение, направленные в адрес Губернатора Красноярского края, по вопросу низкой оплаты труда педагогических работников дошкольных учреждений, в рамках своей компетенции сообщает следующее.

В случае если начисленная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), составляет менее размера оплаты труда, предусмотренного Законом края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», осуществляется доплата до минимального размера оплаты труда.

Действительно, при осуществлении работы на условиях совмещения, начисленная заработная плата, в том числе за совмещение включается в суммарный объем заработной платы для исчисления доплаты до минимального размера оплаты труда.

В связи с этим, можно предложить работу поручаемую руководителем сверх установленной ставки оформлять на условиях договора гражданско-правового характера.

Финансирование дошкольных образовательных организаций в части обеспечения государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования осуществляется за счет средств краевого бюджета по нормативам обеспечения реализации основных общеобразовательных программ дошкольного образования, утвержденным постановлением Правительства Красноярского края от 23.06.2014 № 244-п.

В соответствии с подпунктом 4 пункта 3 статьи 28 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» к компетенции образовательной организации в установленной сфере

не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации. Следовательно, штатное расписание работников формирует и утверждает руководитель учреждения в пределах средств, выделенных на фонд оплаты труда. Он обязан обеспечить необходимое для выполнения поставленных задач число ставок и уровень заработной платы работников.

Заработная плата каждого конкретного педагогического работника зависит от установленной нагрузки, уровня образования, опыта работы, а также от результатов его деятельности и существенно дифференцирована как внутри учреждений, так и между различными образовательными учреждениями.

Необходимо отметить, что по предварительным данным форм федерального статистического наблюдения № «ЗП-образование» средняя заработная плата педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений расположенных в г. Красноярске за 2018 год составила 29,7 тыс. рублей. Средняя заработная плата педагогических работников Вашего учреждения за 2018 год составила 32,8 тыс. рублей.

Следует отметить, что, когда говорят о средней заработной плате педагогических работников, не имеют в виду заработную плату педагогических работников в расчете на 1 ставку. При этом нельзя забывать, что заработная плата педагогического работника состоит не только из оклада и компенсационных выплат, но и включает в себя повышающие коэффициенты, персональные стимулирующие выплаты и стимулирующие выплаты за качество и результативность работы. Таким образом, заработная плата педагогического работника зависит от опыта работы, интенсивности, качества и результата труда, а также от уровня образования.

Нельзя не согласиться с тем, что молодые специалисты на первом этапе работы имеют уровень заработной платы сравнимый с неквалифицированными работниками. Учитывая необходимость повышения окладов, в настоящее время совместно с Красноярской краевой организацией Общероссийского Профсоюза образования разрабатываются предложения по изменению системы оплаты труда, в том числе в части повышения окладов.

Сообщаем, что Вы вправе оспорить решение, действия (бездействие) министерства и (или) государственного служащего министерства в связи с рассмотрением обращения, если считаете, что нарушены Ваши права и свободы, в административном и (или) судебном порядке в течение трех месяцев. Административная жалоба может быть подана в вышестоящий орган – Правительство Красноярского края, вышестоящему должностному лицу или направлена в суд.

Начальник отдела
экономического анализа, бюджетного
планирования и статистики

Малинина Ольга Сергеевна
8 (391) 211-93-20



И.В. Голубева