

Российская Федерация
 муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
 «Детский сад № 9 комбинированного вида» (МБДОУ № 9)
 660077, г. Красноярск, ул. Весны, д.13 А т.2-125319, E-mail: mdou09@mail.ru
 ОКПО 57313474 ОГРН 1022402490758 ИНН/КПП 2465040874\246501001
 Веб-сайт: kras_dou\9\



Утверждаю:
 Заведующий МБДОУ № 9
 О.К. Коркина
 Приказ № 55 от «03» марта 2017 г.

Коррупциогенная карта рабочего места*
 заведующего, временно исполняющего обязанности заведующего (далее - руководителя)
 МБДОУ № 9

Процессы	Подпро- цесс	Участники подпроцесса	Критические точки**				Сигналы опасности	Коллизии	Возможные коррупционные правонару- шения	Вероят- ность наступле- ния ****	Послед- ствия соверше- ния деяния
			Непрозрач- ность процессов	Возмож- ность принятия несколь- ких решений	Возможность руководителя использовать свою власть для получения дополнитель- но необходимых ресурсов	Общая оценка подпро- цесса по критичес- ким точкам***					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
В сфере взаимодействия с родителями (законными представителями)	формирование контингента воспитанников, прием / перевод воспитанников	Заведующий Родители (законные представители)	1	1	1	низкий	Частые жалобы Незаконный прием на обучение Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями Отсутствие регулярного контроля	низкая	Дисциплинарная, административная, уголовная ответственность в соответствии с законодательством РФ и Красноярского края

Создание условий, обеспечивающих участие родителей в управлении образовательной организацией	Заведующий/ Зам. заведующего ДОУ Воспитатели Родители (законные представители)	1	1	1	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Предоставле- ние не предусмотрен-ных законом преимуществ	низкая
Обеспечение эффективного взаимодействия с общественностью, родителями (законными представителями)	Заведующий/ Зам. заведующего ДОУ Воспитатели Родители (законные представители)	1	3	3	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Предоставле- ние не предусмотрен-ных законом преимуществ	низкая
Привлечение для осуществления деятельности, предусмотренной уставом МБДОУ, дополнительных источников финансовых средств со стороны родителей	Заведующий/ Зам. заведующего ДОУ Воспитатели Родители (законные представители)	1	3	3	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение, нецелевые траты	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Предоставле- ние не предусмотрен-ных законом преимуществ Отсутствие регулярного контроля	низкая

В сфере взаимодействия с трудовым коллективом	Создание условий для внедрения инноваций, участие МБДОУ в различных программах, проектах и грантах	Заведующий/ Зам. заведующего ДОУ Воспитатели	3	3	3	средний	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Предоставление не предусмотренных законом преимуществ	средняя	Дисциплинарная, административная, уголовная ответственность в соответствии с законодательством РФ и Красноярского края
	Формирование фонда оплаты труда, в том числе стимулирующей части ФОТ	Заведующий/ Зам. заведующего ДОУ Воспитатели Члены комиссии по распределению стимулирующей части	2	3	3	средний	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Предоставление не предусмотренных законом преимуществ Отсутствие регулярного контроля	средняя	
	Утверждение структуры и штатного расписания МБДОУ	Заведующий МБДОУ Сотрудники МКУ «ЦБУО Советского района»	3	2	1	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением	низкая	
	Осуществление подбора и расстановка кадров	Заведующий/ Зам. заведующего ДОУ Претендент на должность/ вакантную должность	1	3	1	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Предоставление не предусмотренных законом преимуществ	низкая	

	Обеспечение этики и служебного поведения работников МБДОУ	Заведующий/ Зам. заведующего ДОУ Воспитатели Работники ОО	1	1	1	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Предоставление не предусмотренных законом преимуществ	низкая	Дисциплинарная, административная, уголовная ответственность в соответствии с законодательством РФ и Красноярского края
	Принятие мер по обеспечению безопасности и охране труда	Заведующий/ Зам. заведующего ДОУ Ответственный по охране труда Воспитатели Работники ОО	1	1	1	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Предоставление не предусмотренных законом преимуществ	низкая	
	Укрепление дисциплины труда, привлечение работников организации к дисциплинарной ответственности	Заведующий/ Зам. заведующего ДОУ Ответственный по охране труда Воспитатели Работники ОО	1	1	1	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Предоставление не предусмотренных законом преимуществ	низкая	

	Создание условий для непрерывного повышения квалификации работников	Заведующий/ Зам. заведующего ДОУ Воспитатели Работники ОО	1	1	1	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными, полномочиями, общественным положением Предоставление не предусмотренных законом преимуществ	низкая	
В сфере распоряжения финансовыми и материальным и ресурсами	Распоряжение бюджетными средствами, их эффективное использование	Заведующий/ Зам. заведующего ДОУ Сотрудники МКУ «ЦБУО Советского района	3	4	3	средний	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Предоставление не предусмотренных законом преимуществ	средняя	
	Осуществление государственных (муниципальных) закупок для нужд образовательной организации	Заведующий/ Зам. заведующего ДОУ Сотрудники МКУ «ЦБУО Советского района	3	3	1	средний	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Предоставление не предусмотренных законом преимуществ	средняя	
	Обеспечение учета, сохранности и пополнение материально- технической базы	Заведующий/ Зам. заведующего ДОУ Сотрудники МКУ «ЦБУО Советского района Материально ответственные лица	1	1	1	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Предоставление не предусмотренных законом преимуществ Отсутствие регулярного контроля	низкая	Дисциплинарная, административная, уголовная ответственность в соответствии с законодательством РФ и Красноярского края

	Привлечение для осуществления деятельности, предусмотренной уставом МБДОУ, дополнительных источников финансовых и материальных средств со стороны благотворительных фондов/ спонсоров	Заведующий/ Зам. заведующего ДОУ Воспитатели Работники ОО	1	1	1	высокий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Предоставление не предусмотренных законом преимуществ Отсутствие регулярного контроля	низкая	Дисциплинарная, административная, уголовная ответственность в соответствии с законодательством РФ и Красноярского края
В сфере организации и управления, а также административ но хозяйственной деятельности	Определение стратегий, целей и задач развития МБДОУ	Заведующий/ Зам. заведующего ДОУ Воспитатели Работники ОО Родители (законные представители)	1	1	1	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Отсутствие регулярного контроля	низкая	
	Принятие Устава, правил внутреннего трудового распорядка, иных локальных нормативных актов МБДОУ	Заведующий/ Зам. заведующего ДОУ Воспитатели Работники ОО	1	1	1	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Предоставление не предусмотренных законом преимуществ	низкая	

	Решение административных и хозяйственных вопросов в соответствии с уставом МБДОУ	Заведующий/ Зам. заведующего ДОУ Воспитатели Работники ОО	1	1	1	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Предоставле- ние не предусмотрен- ных законом преимуществ Халатность, попустительство	низкая
В сфере соблюдения законодательст ва и взаимодействи я с государственн ыми и муниципальны ми органами	Обеспечение реализации федерального государственного образовательного стандарта ДО	Заведующий/ Зам. заведующего ДОУ Воспитатели Работники ОО	1	1	1	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Предоставление не предусмотренных законом преимуществ	низкая
	Формирование и утверждение государственного муниципального задания для МБДОУ	Заведующий/ Зам. заведующего ДОУ Сотрудники МКУ «ЦБУО Советского района ТО администрации города Красноярска по Советскому району	2	2	1	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Предоставление не предусмотренных законом преимуществ	низкая

Выполнение требований пожарной безопасности	Заведующий/ Зам. заведующего ДОУ	1	1	1	низкий	Частые жалобы	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением	низкая
	Воспитатели					Результаты контрольных мероприятий			
	Работники ОО								
Выполнение санитарно-эпидемиологических и гигиенических требований	Заведующий/ Зам. заведующего ДОУ	1	1	1	низкий	Частые жалобы	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением	низкая
	Воспитатели					Результаты контрольных мероприятий			
	Работники ОО								
Обеспечение эффективного взаимодействия и сотрудничества с органами государственной власти, местного самоуправления	Заведующий/ Зам. заведующего ДОУ	1	1	1	низкий	Частые жалобы	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением	низкая
	Воспитатели					Результаты контрольных мероприятий			
	Работники ОО								
Защита интересов МБДОУ в контрольных и надзорных органах власти	Заведующий/ Зам. заведующего ДОУ	5	1	1	низкий	Частые жалобы	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением	низкая
						Результаты контрольных мероприятий			
Дисциплинарная, административная, уголовная ответственность в соответствии с законодательством РФ и Красноярского края									

Подготовка и Управление образования ежегодного отчета о поступлении, расходовании финансовых и материальных средств и публичного отчета о деятельности образовательной организации в целом	Заведующий/ Зам. заведующего ДООУ	1	1	1	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Завышение/ занижение отчетных показателей	низкая	Дисциплинарная, административная, уголовная ответственность в соответствии с законодательством РФ и Красноярского края
--	--	---	---	---	--------	---	---	--	--------	--

Рассмотрено на заседании с коллективом при заведующем (Протокол № 19 от 06.03.2017 г.)

**Критические точки: а) непрозрачность процессов (от 1 до 10, где 1 – крайне редко, 10 – очень часто); б) возможность принятия нескольких решений в зависимости от ситуации (от 1 до 10, где 1 – крайне редко, 10 – очень часто); в) возможность руководителя использовать свою власть для получения дополнительных необходимых ресурсов (от 1 до 10, где 1 – крайне редко, 10 – очень часто); г) общая оценка коррупционного риска подпроцесса по критическим точкам («высокий», «средний», «низкий»).

*** «Высокий», «средний», «низкий».

****Высокая «скорее всего»; средняя «может быть»; низкая «вряд ли».